

**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO 002/2017**

O Instituto Leonardo Murialdo-EPESMEL, visando garantir os princípios de legalidade, impessoalidade, moralidade e publicidade consubstanciados no “caput” do artigo 37 e inciso IX, da Constituição Federal, objetivando suprir necessidades de pessoal, TORNA PÚBLICA A ABERTURA DE PROCESSO SELETIVO, para preenchimento dos cargos abaixo:

**1.1 AGENTE CULTURAL****Descrição da função**

Promover a inclusão social e reflexão através de oficinas lúdicas, culturais, de expressão e interação, aprendizagem, sociabilidade, de cidadania e formação geral para o mundo do trabalho, de arte, esporte e laser com crianças e adolescentes de 06 à 17.

**Descrição Detalhada**

- Organizar, facilitar oficinas e desenvolver atividades coletivas nas unidades e/ou na comunidade, de acordo com o ciclo de vida ou atividade intergeracional;
- Acompanhar, orientar e monitorar os usuários na execução das atividades;
- Participar de eventos artísticos, lúdicos e culturais na instituição e externo quando necessário;
- Participar das reuniões de planejamento conforme calendário institucional;
- Registrar a assiduidade dos usuários por meio de instrumentais específicos e Informar a coordenação sobre educandos faltosos;
- Abrir e fechar portas de acesso às oficinas;
- Encaminhar o educando para o local das oficinas de acordo com o horário e cronograma;
- Acompanhar e orientar os educandos durante o lanche e o almoço;
- Mediação de conflitos entre educandos;
- Orientar e acompanhar os educandos despertando o cuidado com espaços coletivos e individuais, com os materiais didáticos, móveis e equipamentos eletrônicos; e cuidar da limpeza e conservação dos móveis e equipamentos;
- Acompanhar e orientar os educandos até o embarque do ônibus;
- Elaborar e planejar as atividades e grupos em instrumental específico;
- Informar, participar e atender os responsáveis nos Encontros e/ou reuniões;
- Auxiliar nas matrículas e rematrículas de alunos nos períodos estabelecidos;
- Registrar conteúdos desenvolvidos em instrumental próprio;
- Reportar à equipe técnica e coordenação informações sobre acontecimentos diversos envolvendo educandos ou familiares, identificados durante as atividades ou grupos;
- Observar e cumprir Cronograma dos Grupos, Atividades, Calendários, Escalas e Diretrizes;

**1.1.1 AGENTE CULTURAL – Oficina de musicalização – CADASTRO DE RESERVA**

Requisitos/escolaridade para investidura no cargo	<b>Obrigatório:</b> <b>Conhecimento específico em:</b> instrumentos de corda e/ou percussão e/ou sopro e/ou FANFARRA
Vencimento-base	R\$ 1.128,00 (Um mil cento e vinte e oito Reais) por mês
Vagas	01

Jornada de trabalho	22 (vinte e duas) horas semanais
Critérios p/ Análise curricular	EXPERIENCIA PROFISSIONAL NA FUNÇÃO: de 0 a 3,0 pontos, sendo que cada ano equivalerá a 1,0 ponto CURSOS REALIZADOS NA ÁREA: de 0 a 1,0 ponto, sendo que cada curso terá o valor de 0,25 ponto CURSO SUPERIOR: 1,0 ponto NA ÁREA ESPECÍFICA
Contrato	CLT

### 1.1.2 AGENTE CULTURAL – Bem estar físico e social – CADASTRO DE RESERVA

Requisitos/escolaridade para investidura no cargo	<p><b>Obrigatório:</b>  <b>Conhecimento específico em:</b> ENSINO SUPERIOR COMPLETO EM EDUCAÇÃO FÍSICA (documentos comprobatórios-CREF). <b>Critério de Seleção – Eliminatório:</b> Trabalhar no mínimo duas linguagens (oficinas) - <b>Experiência comprovada em:</b> Instrutor de Atividades Físicas na área de programação físico esportiva e teóricas de Bem Estar Físico e Social. O profissional atuará em atividades, projetos e programas físico, esportivo e recreativo (ginástica, academia, esportes, lutas, danças, capoeira e práticas corporais e ou de expressão corporal), desenvolvendo ações educativas e atividades práticas para crianças, adolescentes e famílias (grupos de educandos)          Tem como objetivo assegurar-lhes conhecimento s suficiente s para a prática desportiva, recreativa, de praticas corporais e contribuir na formação humana e cuidados pessoais, buscando a inclusão social através de iniciativas e ações técnico, didáticas e pedagógicas voltadas ao equilíbrio dos processos de interação social cooperativa e competitiva e forma consciente e reflexiva.  <b>Experiência comprovada de um ano.</b></p>
Vencimento-base	R\$ 1.128,00 (Um mil cento e vinte e oito Reais) por mês
Vagas	01
Jornada de trabalho	22 (vinte e duas) horas semanais
Critérios p/ Análise curricular	EXPERIENCIA PROFISSIONAL NA FUNÇÃO: de 0 a 3,0 pontos, sendo que cada ano equivalerá a 1,0 ponto CURSOS REALIZADOS NA ÁREA: de 0 a 1,0 ponto, sendo que cada curso terá o valor de 0,25 ponto CURSO SUPERIOR: 1,0 ponto NA ÁREA ESPECÍFICA
Contrato	CLT

### 1.1.3 AGENTE CULTURAL – Oficina de Inclusão digital – CADASTRO DE RESERVA

Requisitos/escolaridade para investidura no cargo	<p><b>Obrigatório:</b>  <b>Experiência comprovada de um ano.</b>  <b>Ensino médio completo.</b>  <b>Conhecimentos específico geral</b> de informática e sistema operacional (Windows), Internet (Internet Explorer), Processador de Textos (Word), Software de Apresentações (PowerPoint), Planilha de Cálculo (Excel).</p> <p>O educador deverá preparar-se para o desenvolvimento das seguintes atividades: Por meio de jogos e atividades lúdicas e flexíveis, inserir crianças e adolescentes ao mundo digital, e formação geral para o mundo do trabalho, contemplando nas oficinas os seguintes conteúdos: formatação e montagem de vídeos e imagens, redes sociais, postcast, técnicas de stopmotion entre outros.</p>
Vencimento-base	R\$ 1.128,00 (Um mil cento e vinte e oito Reais) por mês
Vagas	01
Jornada de trabalho	22 (vinte e duas) horas semanais
Critérios p/ Análise curricular	<p>EXPERIENCIA PROFISSIONAL NA FUNÇÃO: de 0 a 3,0 pontos, sendo que cada ano equivalerá a 1,0 ponto</p> <p>CURSOS REALIZADOS NA ÁREA: de 0 a 1,0 ponto, sendo que cada curso terá o valor de 0,25 ponto</p> <p>CURSO SUPERIOR: 1,0 ponto NA ÁREA ESPECÍFICA</p>
Contrato	CLT

### 1.2 DAS CONDIÇÕES DE COMPROVAÇÃO DA EXPERIÊNCIA

Será considerado como:

**EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL:** Experiência de atuação na função a qual se pretende candidatar, Quando se tratar de cargo/função que não exige formação específica para exercê-la, será considerada experiência em áreas correlatas, a experiência deverá ser comprovada através de cópia de registro na CTPS, declaração ou outro documento comprobatório onde conste a função exercida, período e dados de identificação do candidato e do emitente.

**EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL NA FUNÇÃO:** Experiência de atuação na função a qual se pretende candidatar, devendo ser comprovados através de cópia de registro na CTPS, declaração ou outro documento comprobatório onde conste a função exercida, período e dados de identificação do candidato e do emitente.

## **2. DAS INSCRIÇÕES:**

2.1. As inscrições serão realizadas até o dia 23/04/2017, através do envio do currículo para o e-mail **selecao@epesmel.com.br**, no assunto, deverá constar o nome e código do cargo pretendido.

2.2. Os cargos serão preenchidos com base na aludida CLT.

2.3. Serão aceitos, em igualdade de condições, os candidatos enviados pelo SINE-Londrina.

## **3. DAS CONDIÇÕES DE INSCRIÇÃO:**

3.1 – ser brasileiro (a) nato ou naturalizado (a) ou no caso de nacionalidade estrangeira, apresentar comprovante de permanência definitiva no Brasil;

3.2 – quando do sexo masculino, haver cumprido as obrigações com o serviço militar (apresentar comprovação);

3.3 – possuir 18 anos completos;

3.4 – Cópia da carteira de habilitação, quando a mesma fizer parte dos requisitos obrigatórios;

3.5 - **Currículo com foto e documentos comprobatórios** (cópia simples e legível) devendo conter os seguintes itens: dados pessoais, o código do cargo pretendido, formação escolar ou acadêmica inclusive estágio curricular ou extracurricular vinculado a Instituição de Ensino Superior, títulos de pós-graduação e experiência profissional que poderá ser comprovada através de declaração de atividades desenvolvidas com identificação do emitente. Participação nos últimos 5 anos em cursos); congressos, conferências, seminários e simpósios (acima de 20 horas);

3.6 – Será considerada na avaliação do currículo a formação, participação e experiência profissional correlatas à área social, educacional de atenção a criança, adolescente, conforme o cargo pretendido;

3.7 – Não será aceito o currículo do candidato que não apresentar os documentos exigidos no item 3;

3.8 – Os documentos apresentados deverão estar em perfeitas condições, de forma a permitir a identificação do candidato com clareza;

3.9 – Não serão aceitos protocolos ou quaisquer outros documentos diferentes dos acima definidos.

3.10 – No caso de inscrição por procuração, deve ser apresentado o original, além da cópia do instrumento legal do mandato que ficará retida.

3.11 – Não haverá devolução dos currículos entregues pelos candidatos;

## **4. DA SELEÇÃO, HABILITAÇÃO E DA CLASSIFICAÇÃO:**

O Processo Seletivo constará de duas etapas: Análise Curricular e Entrevista.

4.1- A Análise Curricular terá caráter classificatório e a entrevista terá caráter eliminatório.

4.2- Será considerado habilitado para a entrevista, no mínimo, o número de candidatos equivalente ao dobro das vagas constantes no Edital, respeitando a colocação na classificação dos currículos para cada cargo. Caso o número de candidatos não alcance o dobro das vagas, todos os candidatos serão convocados para entrevista.

4.3- Os candidatos que passarem para a fase da entrevista serão classificados de acordo com a nota final conforme descrito no item 4.2.6 e admitidos, seguindo-se rigorosamente a ordem de classificação.

4.4- Serão pontuadas apenas a formação, participação e experiência correlatas a área social, educacional de atenção a criança, adolescente, conforme o cargo pretendido.

4.5-Cada Etapa da avaliação poderá atingir nota máxima =10,0 e terão pesos distintos, sendo Etapa 1- Peso 1 e Etapa 2- Peso 2. Para calculo do resultado final será realizado o seguinte calculo:

Nota da etapa 1 X 1+  
Nota da etapa 2 X 2+  
Média final = soma das etapas / 2.

4.6. Em caso de igualdade de classificação terá preferência sucessivamente, o candidato que tiver maior experiência na função. Em caso de inexistência deste requisito terá preferência o candidato que apresentar maior pontuação na análise curricular.

## **5. DA ETAPA DE ANÁLISE DE CURRÍCULOS**

5.1 - O resultado da análise curricular será divulgado na data de 24/04/2017, por meio de edital fixado na sede do Instituto Leonardo Murialdo-EPESMEL, sito à Rua Angelina Ricci Vezozzo, 85, no endereço eletrônico [www.epesmel.org.br](http://www.epesmel.org.br), quando também será informada a data, horário e local da entrevista.

## **6. DA CLASSIFICAÇÃO FINAL NO TESTE SELETIVO**

6.1. O resultado final do processo de escolha será divulgado no dia 28/04/2017 por meio de edital fixado na sede do Instituto Leonardo Murialdo-EPESMEL, sito à Rua Angelina Ricci Vezozzo, 85, endereço eletrônico [www.epesmel.org.br](http://www.epesmel.org.br), respeitando-se rigorosamente a ordem de classificação para a vaga/área, onde constarão as datas e a documentação necessária para a contratação.

6.2 São de inteira responsabilidade do candidato a obtenção de todas as informações referentes ao resultado do Teste Seletivo.

6.3 É de inteira responsabilidade do candidato o acompanhamento das publicações.

6.4. O não comparecimento do candidato para assinatura do contrato no prazo determinado acarretará a perda do direito à contratação.

6.5. A classificação final no Teste Seletivo não assegura ao candidato o direito de contratação automática, mas apenas a expectativa de chamamento segundo a rigorosa ordem classificatória, ficando a concretização deste ato condicionada ao interesse, às necessidades e possibilidade financeira do INSTITUTO LEONARDO MURIALDO.

6.6. A contratação fica condicionada à realização de inspeção de saúde por médico credenciado pela medicina do trabalho.

6.7. Os candidatos classificados, excedentes às vagas atualmente existentes, serão mantidos em cadastro durante o prazo de validade do Teste Seletivo e poderão ser convocados em função da disponibilidade de vagas futuras, ficando sob sua responsabilidade o acompanhamento das convocações por meio eletrônico e publicações no **INSTITUTO LEONARDO MURIALDO**, ocorridas durante o prazo de validade do Teste Seletivo.

## **7. DA CONTRATAÇÃO:**

7.1. O prazo para contratação do presente Processo Seletivo para preenchimento das vagas descritas acima será de até 12 meses a partir da data da divulgação da Classificação Final.

7.2. A inexatidão ou irregularidade da documentação, ainda que verificada posteriormente, eliminará o candidato do Processo Seletivo, anulando-se todos os atos decorrentes de sua inscrição.

## **8. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

8.1. O candidato poderá apresentar recurso no prazo de 01 (um) dia útil, contado a partir da data de divulgação da Análise Curricular.

8.2. Os recursos deverão ser entregues na sede administrativa do Instituto Leonardo Murialdo-EPESMEL, devidamente fundamentados.

8.3. OS demais classificados poderão, a critério da entidade, ser chamados para ocupar outras vagas que poderão surgir em outros projetos da entidade, desde que seja na função e condições, sem que seja necessária a realização de novo processo seletivo no prazo validade deste processo seletivo.  
Londrina, 17 de abril de 2017.

Esvildo Valentino Pelucchi  
Diretor